

2025 国际妇女节 | 携手 UNGC 与 WEPS，华能(印尼)公司以行动践行性别平等承诺

全球倡议下的本土实践

2025 年 3 月 8 日，值此国际妇女节之际，华能（印尼）公司——浙江华友钴业集团在东南亚的重要分支——成功举办了一场主题为“平等赋权，共筑未来”的性别平等活动。此次活动不仅是庆祝女性力量的盛会，更是积极响应华友钴业参与的联合国全球契约（UNGC）“性别平等加速器项目”的重要实践。

作为全球可持续发展的坚定践行者，华能公司紧随紧跟华友的战略部署，于 2025 年 2 月提交 WEPS 申请，旨在将性别平等理念深度融入企业管理与文化，为全球可持续发展目标（SDGs）贡献力量。

从认知到行动的深度探索

本次活动以“打破偏见、聆听多元、共创未来”为主线，通过丰富环节激发员工对性别平等的思考与承诺：

破冰游戏：挑战刻板印象

活动以趣味十足的“性别平等版你画我猜”开场。参与者通过比划“同工同酬”“育儿假”等关键词，在欢声笑语中反思职场中的隐性偏见。



主题分享：真实故事传递力量

五位来自生产、质量、安环、后勤、管理岗位的女性员工代表登上讲台，分享职场突破历程。Wirda Tampubolon 的发言引发共鸣：“我曾被质疑‘女性不适合从事安环工作’，但公司的支持让我证明——专业能力无关性别！”这些真实故事不仅鼓舞了女性员工，也让男性同事深刻理解平等文化的必要性。



互动共创：从承诺到政策

在“平等对话”环节，管理层与员工围绕“如何构建无偏见职场”展开讨论，并共同签署“我为平等代言”承诺墙。此外，“平等心愿树”收集了近百条员工建议，涵盖弹性工作制、反骚扰培训、职业发展支持等，为公司后续政策优化提供重要参考。



平等之路永不止步

华能公司始终将多元化与包容性视为创新驱动动力。此次活动中，不同年龄、种族、宗教信仰的女性员工均被纳入讨论，彰显了“不让任何人掉队”的核心理念。正如华能公司负责人毛志强所言：“性别平等不仅是道德责任，更是企业竞争力的源泉。”

目前，华能公司已启动员工建议的梳理工作，计划年内发布《性别平等行动指南》。未来，公司将通过定期培训、导师计划、透明晋升机制等系统性措施，持续消除职场性别壁垒。

共建平等，全球同行

此次活动是华能公司性别平等征程的起点，而非终点。我们坚信，企业的价值不仅在于经济效益，更在于推动社会进步的责任担当。华友钴业与华能将继续携手全球伙伴，将平等理念转化为切实行动，为每一位员工创造公平的发展舞台。